

евроторг

**Политика ООО «Евроторг»
в области равных возможностей
и инклюзивности**



Общие положения и область применения

Политика ООО «Евроторг» в области равных возможностей и инклюзивности устанавливает принципы инклюзивности и равенства, которые применяются на всех этапах деятельности ООО «Евроторг» (далее – Компания, Общество): от найма работников, адаптации, продвижения по службе до взаимодействия с покупателями, поставщиками и иными партнерами, а также устремление Компании обеспечить конструктивную основу взаимоотношений между всеми заинтересованными лицами.

Политика равных возможностей – это справедливое и непредвзятое отношение к людям, создание на рабочих местах и в обществе в целом таких условий, при которых бы поощрялось и ценилось культурное многообразие и человеческое достоинство.

Настоящая Политика рекомендована для соблюдения всеми работниками Общества.



Глоссарий

Инклюзивность – принцип, направленный на создание равных возможностей и комфортных условий для всех людей независимо от их особенностей.

Инклюзивная среда – пространство (физическое, социальное, цифровое), организованное так, чтобы все люди, независимо от их особенностей, могли участвовать в жизни общества наравне с другими.

Дискриминация – несправедливое или предвзятое отношение к человеку или группе людей на основе их принадлежности к определенной категории, что ограничивает их права и возможности.





Принципы

Недискриминация.

Компания не допускает никаких преференций, а также дискриминации по отношению к работникам, покупателям, поставщикам и иным партнерам – по возрасту, трудоспособности, расовой / этнической принадлежности, полу, религии и культуре, сексуальной ориентации, балансу между работой и личной жизнью и другим уникальным характеристикам.

Равные условия и возможности для карьерного роста.

Каждый работник Общества имеет право на справедливое к нему отношение. Никакие особенности не являются поводом для дискриминации работника, в том числе касательно оплаты труда, карьерного роста, доступа к обучению.

Все решения Компании относительно найма (трудоустройства), повышения (переводов) и других изменений принимаются на основании знаний, опыта, профессиональной подготовки и деловых качеств работников с учетом требований к должностям / профессиям, закрепленных в локальных правовых актах Общества, и в соответствии с нормами законодательства Республики Беларусь.

Размер вознаграждений работников устанавливается строго в соответствии с нормами законодательства Республики Беларусь и локальными правовыми актами Компании, регулирующими вопросы оплаты труда, с учетом профессиональных навыков и эффективности работника вне зависимости от возраста, трудоспособности, расовой / этнической принадлежности, пола, религии и культуры, сексуальной ориентации, баланса между работой и личной жизнью и других уникальных характеристик.



Общество обеспечивает равный доступ работников к образовательным программам, программам профессионального и личностного роста, используя средства корпоративного обучающего портала, а также ко всем мероприятиям, направленным на повышение социальной защищенности работников, которые освещаются в корпоративных аккаунтах Компании в социальных сетях.

Создание культуры уважения и свободы выражения.

Компания стремится создать среду, способствующую открытому проявлению мнений и идей со стороны любого работника и основанную на взаимном уважении.

Открытость и доступность обратной связи.

В случае, если работник чувствует к себе предвзятое отношение, он может обратиться на электронную почту info@eurotorg.by или горячую линию по контактному номеру +375 44 788 88 80. Компания обеспечивает право работников на получение обратной связи по каждому такому обращению.

Покупателям, поставщикам и иным партнерам Общества также предоставляются равные возможности по выражению своего мнения относительно деятельности Компании и другим вопросам. При этом в отношении каждого обращения обеспечивается конфиденциальность и последующая обратная связь.

Внедрение инклюзивности.

Компания с уважением относится к работникам и покупателям независимо от их особенностей, стремится предоставить всем равные возможности, устранить любые барьеры и создать доступное пространство для каждого человека, обеспечивая полное участие в жизни общества.

Создание открытой организационной культуры.

Компания стремится сформировать у работников чувство принадлежности к Обществу, создать инклюзивную дружескую атмосферу, основанную на ценности каждого, признании разнообразия, индивидуальных предпочтений и интересов, через проведение различных коммуникационных и обучающих мероприятий.

Обязательства при реализации принципов

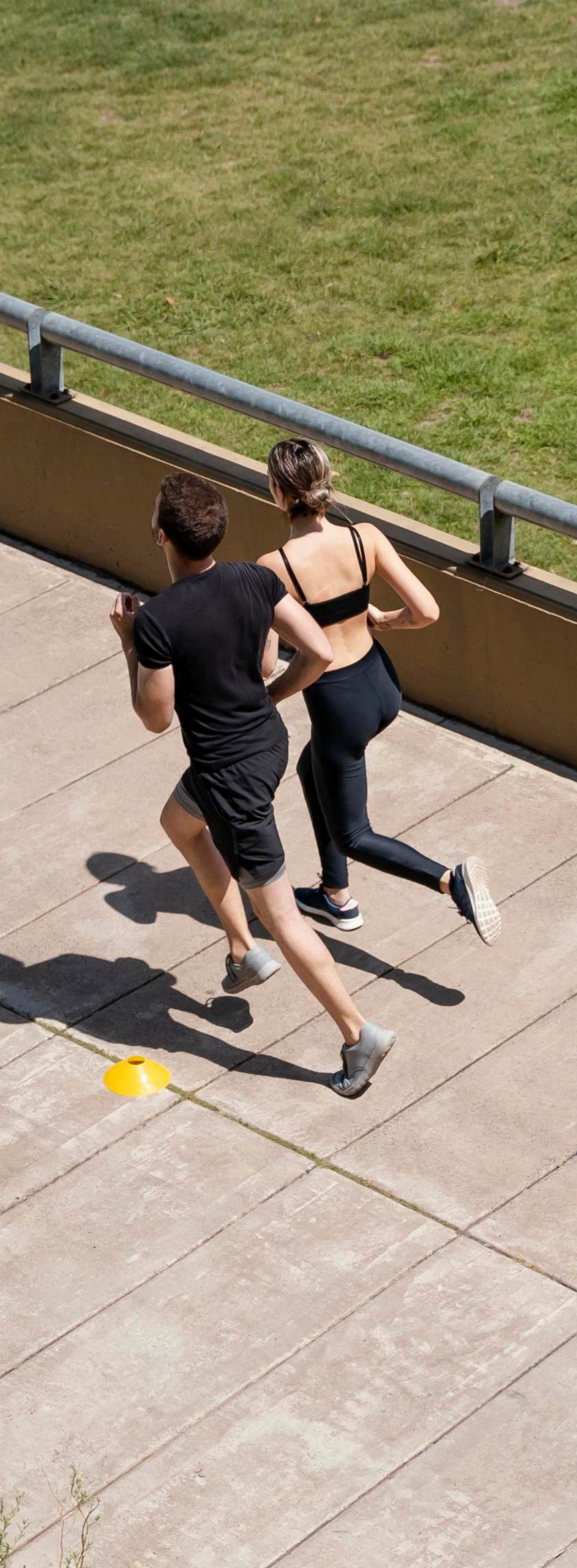
Компания реализует принципы настоящей Политики:

- действуя на принципах законности и обоснованности, когда все меры по предоставлению равных возможностей и инклюзивности соответствуют требованиям национального и международного законодательства;
- обеспечивая отсутствие разрыва в оплате труда одинаковой ценности для всех работников, невзирая на возраст, трудоспособность, расовую / этническую принадлежность, пол, религию и культуру, сексуальную ориентацию, баланс между работой и личной жизнью и другие уникальные характеристики;
- обеспечивая равные условия для карьерного роста и профессионального развития, приветствуя желание всех работников проходить обучение и участвовать в мероприятиях, в том числе профессиональных конкурсах;
- поддерживая многообразие и проявляя уважение к уникальным личностным характеристикам;
- поощряя открытое общение работников с покупателями, поставщиками и иными заинтересованными лицами и призывая всех проявлять инициативу, чтобы создать инклюзивное пространство;
- выявляя ситуации проявления дискриминации, предоставляя работникам, покупателям и поставщикам возможность анонимного сообщения о них и обеспечивая защиту подавших жалобы, в том числе через внедрение программ наставничества;
- реагируя на все проявления дискриминационного поведения;





- обеспечивая безопасные и достойные условия для:
 - работы лиц с ограниченными возможностями, адаптируя рабочие места и процессы, чтобы работники комфортно себя чувствовали на рабочих местах и могли полноценно исполнять свои трудовые обязанности;
 - посещения лицами с ограниченными возможностями торговых объектов Компании, в том числе через создание безбарьерной среды, обеспечение доступных маршрутов;
- внедряя измеримые цели, позволяющие объективно оценить исполнение Обществом целей настоящей Политики, и анализируя на постоянной основе уровень удовлетворенности работников, покупателей и партнеров.



Заключение

Компания рассматривает настоящую Политику как важный инструмент устойчивого развития. Общество стремится к постоянному совершенствованию корпоративной культуры, делая ее по-настоящему инклюзивной и справедливой для всех.

Компания обеспечивает проведение внутреннего мониторинга за реализацией принципов, установленных настоящей Политикой, ресурсную поддержку в части реализации положений Политики, требующих модернизации рабочих мест или торговых объектов Общества.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь настоящая Политика будет постоянно пересматриваться и обновляться для поддержания своей актуальности и значимости всех заинтересованных сторон.