

евроторг

**Политика ООО «Евроторг»
в области прав человека**



Общие положения и область применения

Политика ООО «Евроторг» в области прав человека разработана с учетом положений Коллективного договора, Кодекса о деловой этике ООО «Евроторг» (далее – Общество, Компания) и устанавливает принципы, применяемые при реализации обязательств Компании в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Настоящая Политика соответствует законодательству Республики Беларусь и общепринятым принципам и нормам международного права.

Настоящая Политика рекомендована для соблюдения всеми работниками Общества.

Принципы

Недискриминация.

Компания не допускает дискриминации по признаку расы, пола, возраста, цвета кожи, языка, религии, политических и иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, места рождения, сексуальной ориентации, трудоспособности, членства в профсоюзах или любым другим признакам.

Никакие уникальные характеристики не являются поводом для дискриминации работника ни на одном из этапов трудоустройства в Общество, в том числе касательно найма, повышения (перевода) и других изменений.

При трудоустройстве все решения принимаются на основании знаний, опыта, профессиональной подготовки и деловых качеств работников с учетом требований к должностям / профессиям, закрепленных в локальных правовых актах Компании, и в соответствии с нормами законодательства Республики Беларусь.

Запрет на любую форму принудительного труда.

Компания не приемлет никакие формы принудительного труда, включая использование труда под угрозой наказания или давления, на всех этапах своей операционной деятельности. Общество ожидает, что поставщики и иные партнеры будут придерживаться аналогичных принципов.

Запрет на детский труд.

Компания не допускает никакой формы использования детского труда, которая может причинить вред здоровью, безопасности или нравственности несовершеннолетних.

Трудоустройство в Обществе допускается для лиц не моложе 16 лет, с письменного согласия одного из родителей – с 14 лет, но только для работы, которая не наносит вред здоровью и развитию ребенка, а также не препятствует его обучению.

Гарантия занятости.

Компания гарантирует сохранение занятости работников, поддерживает развитие профессиональных навыков и повышение квалификации работников, обеспечивая равные возможности и прозрачность кадровых процессов.

Решения о приеме и повышении в должности / вознаграждении основываются на уровне квалификации, навыках и опыте работников. Общество исключает необоснованные сокращения и увольнения, уделяя особое внимание защите уязвимых категорий работников.

Обеспечение справедливой оплаты труда. Режим труда и отдыха.

Размер вознаграждений работников устанавливается строго в соответствии с нормами законодательства Республики Беларусь и локальных правовых актов Общества, регулирующими вопросы оплаты труда, с учетом квалификации, производительности, профессиональных навыков и опыта работника. Компания гарантирует своевременную и полную выплату заработной платы всем работникам.

Нормы продолжительности рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени и другие вопросы, касающиеся режима труда и отдыха, устанавливаются Трудовым кодексом Республики Беларусь и локальными правовыми актами Общества и распространяются на всех работников.

Ответственность за обеспечение безопасности и здоровья работников.

Компания создает безопасную и комфортную рабочую среду, которая полностью соответствует требованиям законодательства Республики Беларусь и стандартам Общества по охране здоровья и безопасности труда, предусмотренным локальными правовыми актами.

Недопустимость притеснений и домогательств.

Компания не приемлет неуважительного поведения и обращения среди своих работников и не допускает проявления насилия или домогательств, агрессии и несправедливого отношения на рабочих местах.

Создание культуры уважения и свободы выражения.

Общество стремится создать основанную на взаимном уважении среду, способствующую открытому проявлению мнений и идей со стороны любого работника.

Компания гарантирует право работников на свободу объединений для защиты их интересов, включая присоединение к профсоюзам и иным представительным организациям (по выбору работника).

Обеспечение неприкосновенности.

Общество обеспечивает неприкосновенность частной жизни, тайну личной и семейной жизни, защиту чести и доброго имени, персональных данных работников и иных заинтересованных сторон.

Мониторинг исполнения настоящей политики

Компания регулярно осуществляет системный мониторинг соблюдения прав человека в рамках настоящей Политики.

Мониторинг включает:

- внутренние опросы и анкетирование работников (в том числе локальное, а также в случаях поступления жалоб);
- проведение процедур должной осмотрительности;
- анализ рисков;
- рассмотрение обращений, поступающих через горячую линию;
- проведение аудита.

Информирование о нарушениях в области прав человека для работников, заинтересованных сторон и третьих лиц организовано через горячую линию: +375 17 289 00 00, +375 44 7888 880 либо info@eurotorg.by.

Компания рассматривает все обращения, проводит всестороннюю оценку обстоятельств и реализует профилактические мероприятия, направленные на недопущение повторных случаев. При необходимости оперативно разрабатывается план действий по устранению или минимизации последствий и совершенствованию практик защиты прав человека.

Заключение

Общество обеспечивает доступ к настоящей Политике для всех заинтересованных сторон и работников через размещение на сайтах Компании.

С учетом появления новых рисков, а также в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь настоящая Политика будет постоянно пересматриваться и обновляться для поддержания своей актуальности и значимости всех заинтересованных сторон.