

# евроторг

**Политика ООО «Евроторг»  
по противодействию коррупции**



# Общие положения

Настоящая Политика разработана с учетом положений Кодекса о деловой этике ООО «Евроторг», а также законодательства Республики Беларусь, в частности Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 года № 305-З «О борьбе с коррупцией».

Политика по противодействию коррупции является основным локальным правовым актом ООО «Евроторг» (далее – Общество, Компания), устанавливающим подход и принципы, используемые в рамках противодействия злоупотреблениям работниками и контрагентами, а также третьих лиц в том случае, если такие действия затрагивают законные интересы Компании и / или наносят ей ущерб / влекут упущенную выгоду.

Общество строго придерживается нормативных правовых актов Республики Беларусь, включая нормы антикоррупционного законодательства. При проведении служебных проверок обеспечивается соблюдение прав работников, в отношении которых они осуществляются.

Настоящая Политика определяет:

- цели и правила по противодействию коррупции;
- общий подход Компании к предотвращению, выявлению, проведению внутренних проверок и реагированию на коррупционные действия.

Все работники Общества в рамках выполнения должностных обязанностей должны руководствоваться нормами и принципами настоящей Политики.

Все локальные документы, внутренние процедуры и управленческие решения должны соответствовать настоящей Политике.

# Глоссарий

**Контрагент** – физические или юридические лица, имеющие договорные отношения с Компанией.

**Коррупция** – умышленное использование должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей, сопряженное с противоправным получением имущества или другой выгоды в виде услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления ему имущества или другой выгоды в виде услуги, покровительства, обещания преимущества для него или для третьих лиц с тем, чтобы это должностное лицо совершило действия или воздержалось от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по работе.

**Упущенная выгода** – недополученные доходы, которые Компания могла бы получить при обычных условиях деятельности в случае, если бы работник (и) или третьи лица не совершили злоупотребления.

**Ущерб** – снижение стоимости / количества имущества Компании в результате совершенного недобросовестного действия.

**Репутационный ущерб** (вред деловой репутации Компании) – негативные последствия умаления деловой и общественной оценки Компании, выражающиеся в потере положительного отношения к Обществу со стороны контрагентов, покупателей, государственных органов и общества в целом.

**Горячая линия** – канал связи по приему обращений для работников, контрагентов и третьих лиц, желающих сообщить о коррупции, мошенничестве и других неправомерных действиях: +375 17 289 00 00, +375 44 7888 880 либо [bezopasnost@eurotorg.by](mailto:bezopasnost@eurotorg.by).

# Цели Политики

Целями настоящей Политики являются:

- предупреждение, как приоритетное направление антикоррупционной деятельности, и стремление к формированию устойчивой корпоративной среды, в которой коррупционные действия со стороны работников неприемлемых рисков;
- минимизация рисков коррупции со стороны работников и контрагентов Компании;
- повышение правовой и антикоррупционной осведомленности работников Общества, а также формирование системы предотвращения и противодействия коррупции;
- установление для работников Компании, независимо от занимаемой должности, единых требований к этическому поведению и взаимодействию с поставщиками, государственными органами и иными заинтересованными сторонами;
- установление ответственности работников за несоблюдение требований настоящей Политики;
- защита законных интересов Общества и повышение сохранности его активов;
- поддержание на высоком уровне и улучшение репутации Компании в глазах инвесторов, акционеров, работников, клиентов, поставщиков, государственных органов и иных партнеров, формирование имиджа Общества как честной организации, нетерпимой к коррупции;
- устойчивое развитие Компании;
- обеспечение соблюдения законодательства Республики Беларусь.

# Правила Политики

## **Недопустимость коррупции.**

Компания устанавливает со своими работниками отношения, основанные на взаимном уважении и доверии. Общество ожидает от своих работников добросовестного поведения в ходе выполнения трудовых обязанностей.

Работники обязаны сообщать о ставших им известными ситуациях, представляющих значимую угрозу для имущества Компании, случаях несоблюдения законных интересов Общества при ведении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе связанных с нарушением требований законодательства и внутренних нормативных документов.

Любой работник, которому стало известно о таком действии (бездействии), обязан сообщить об этом на горячую линию. Компания гарантирует отсутствие мер реагирования по отношению к работнику, который отказался участвовать в коррупционных деяниях и сообщил о них.

Все случаи коррупции и иные противоправные действия являются недопустимыми для работников Компании, независимо от их должностей, выполняемых функций, заслуг или истории работы в Компании.

Факт несообщения в адрес Компании (на горячую линию и иным доступным способом) ставших известными сведений о совершенных или планируемых коррупционных и иных противоправных действиях другими работниками и / или контрагентами влечет ответственность работника в соответствии с локальными правовыми актами и законодательством Республики Беларусь.

## **Неотвратимость наказания.**

Любой выявленный случай коррупционных и иных противоправных действий подлежит внутренней служебной проверке. По результатам проверки при подтверждении факта нарушения Компания принимает соответствующие меры.

Компания предпринимает все законные действия для защиты своих интересов, обеспечения сохранности своего имущества и соблюдения применимого законодательства Республики Беларусь.

**Законность и обоснованность действий по противодействию коррупции.**

Процессы противодействия коррупции направлены на достижение законных и определенных настоящей Политикой целей. Какая-либо незаконная дискриминация работников на основе выборочного применения процедур противодействия коррупции при схожих обстоятельствах, манипулирование процедурами являются недопустимыми.

Не допускается использование результатов внутренних служебных проверок для иных целей, нежели те, которые определены законодательством и установлены настоящей Политикой, и злоупотребление законными интересами работников, в отношении которых проводятся либо были проведены внутренние проверки.

# Процедуры по предотвращению коррупции

## **Профилактика коррупции.**

Компания выстраивает систему внутренних процедур и контрольных механизмов, минимизирующих вероятность возникновения коррупционных рисков, конфликтов интересов.

Компания анализирует и постоянно совершенствует локальные акты на предмет наличия в них положений, которые могут повлечь коррупционные действия со стороны работников.

Компания формирует систему обучения работников в области управления конфликтами интересов, противодействия коррупции и положений настоящей Политики.

## **Применение «Принципа должной осмотрительности».**

Прежде чем начать деловые отношения с потенциальным контрагентом, Компания:

- осуществляет обязательные проверки благонадежности поставщиков и иных контрагентов, изучая их деловую репутацию, проверяя наличие неисполненных судебных постановлений, исполнительных надписей нотариусов, просроченных задолженностей по платежам в республиканский и (или) местные бюджеты, ФСЗН;
- информирует потенциальных контрагентов о неприятии коррупции и требованиях настоящей Политики, а также о способах информирования руководства Компании о коррупции.

В случае, если станут известны факты совершения коррупционных действий со стороны контрагентов и / или их работников, Компания вправе расторгнуть договор с такими контрагентами.

Контракты, заключенные между Компанией и контрагентами, содержат антикоррупционные условия (оговорки), а также обязательство о соблюдении требований антикоррупционного законодательства контрагентом.

Компании и ее работникам запрещается привлекать посредников, агентов или иных третьих лиц, действующих от имени Компании или в ее интересах, для совершения действий, которые нарушают принципы и требования настоящей Политики.

Работа, проводимая с работниками Общества:

- при приеме работников на управленческие должности осуществляется проверка их репутации, а также учитываются возможные конфликты интересов;
- работникам запрещено участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать и получать взятки, злоупотреблять полномочиями, осуществлять неправомерные действия в целях упрощения административных процедур;
- работники Компании обязуются соблюдать положения настоящей Политики и Кодекса о деловой этике, информируются о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения антикоррупционных положений. Общество стремится сформировать у работников неприятие коррупции, а также понимание необходимости предотвращения конфликта интересов.

### **Специальные меры по предотвращению коррупции.**

Все подарки, представительские расходы и рекламно-маркетинговые мероприятия должны отвечать следующим критериям:

- быть обоснованными и не осуществляться для оказания незаконного влияния на должностное лицо и иных лиц с целью сохранения бизнеса или получения коммерческих или иных преимуществ для Компании, а также с целью побудить другое лицо к ненадлежащему выполнению возложенных на него служебных обязанностей и функций;
- не ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Компании или ее работника;
- не принимать форму наличных денежных средств или их эквивалентов (ценные бумаги, криптовалюта и т.д.);
- соответствовать локальным правовым актам Общества, а также законодательству Республики Беларусь.

Компания осуществляет безвозмездную (спонсорскую) помощь на принципах добровольного участия и отсутствия заинтересованности в получении каких-либо преимуществ либо цели повлечь неправомерные действия со стороны третьих лиц, противоречащие их служебным обязательствам.

**Общество реализует** все необходимые и разрешенные законодательством Республики Беларусь мероприятия и программы с целью выявления действий, содержащих признаки коррупции, включая, но не ограничиваясь, следующие:

- функционирование горячей линии анонимного информирования;
- контрольно-ревизионная деятельность в отношении финансово-хозяйственной деятельности;
- внутренний и внешний аудит.

### **Служебные проверки.**

Компания осуществляет служебные проверки при наличии уведомлений о коррупционных действиях и нарушениях положений настоящей Политики. Решение о начале внутренних служебных проверок принимается уполномоченным должностным лицом Общества.

Служебные проверки проводятся в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, не нарушают права и законные интересы работников и третьих лиц, не являются альтернативой проверкам и мероприятиям, проводимым государственными органами.

Целью внутренних служебных проверок является установление фактов совершения коррупционных действий. Права работников Общества в ходе проведения внутренних служебных проверок определяются локальными правовыми актами Компании и законодательством Республики Беларусь.

Компания не допускает проведения служебных проверок в отношении своих работников в случае отсутствия законных оснований для таких проверок, стремясь соблюдать права всех работников независимо от занимаемой ими должности, в соответствии с локальными правовыми актами и законодательством Республики Беларусь.

При анализе информации о фактах совершения коррупционных действий, и иных злоупотреблениях, а также возникновения конфликта интересов, полученной в ходе служебных проверок, учитываются как подтверждающие, так и опровергающие данные.

По результатам внутренних служебных проверок подготавливается заключение, содержащее рекомендации по реагированию на имевшие место коррупционные действия.

### **Реагирование.**

Компания руководствуется необходимостью полного возмещения ущерба, причиненного противоправными действиями, включая величину упущенной выгоды и репутационного ущерба, с учетом требований законодательства Республики Беларусь.

Меры реагирования могут включать в себя действия, направленные на привлечение работника к дисциплинарной, материальной, уголовной и административной ответственности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

# Заключение

Общество систематически пересматривает цели, принципы и механизмы противодействия коррупции.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь настоящая Политика будет постоянно пересматриваться и обновляться для поддержания своей актуальности и значимости всех заинтересованных сторон.